

Personalistika v praxi - výber, adaptácia a rozvoj zamestnancov

Časový rozsah: 5 hodín | Forma: prezenčný vzdelávací seminár

Stručný obsah vzdelávania

Seminár poskytuje praktický pohľad na základné personálne procesy v organizácii - od definovania pracovnej pozície a výberu vhodného kandidáta cez adaptačný proces až po hodnotenie, motiváciu a rozvoj zamestnancov.

Obsah zahŕňa zásady vedenia pracovného pohovoru, výber vhodného kandidáta, onboarding nového pracovníka, nastavovanie očakávaní a kompetencií, poskytovanie spätnej väzby a riešenie vybraných personálnych situácií.

Pozornosť bude venovaná aj faktorom ovplyvňujúcim spokojnosť a stabilitu zamestnancov a budovaniu zdravých pracovných vzťahov.

Cieľová skupina

Majitelia a manažéri malých a stredných podnikov, vedúci pracovníci, začínajúci personalisti a osoby zodpovedné za výber, adaptáciu alebo vedenie zamestnancov.

Profil absolventa

- rozumie základným personálnym procesom
- dokáže definovať základné požiadavky na pracovnú pozíciu
- pozná princípy efektívneho pracovného pohovoru
- dokáže pripraviť základný adaptačný proces nového zamestnanca
- pozná princípy poskytovania konštruktívnej spätnej väzby
- rozumie významu motivácie, hodnotenia a rozvoja zamestnancov

Metódy vzdelávania

Interaktívny výklad, príklady z praxe, prípadové štúdie, modelové pracovné pohovory, skupinová práca a diskusia.

Priebežné a záverečné hodnotenie

Priebežné riešenie modelových personálnych situácií a spätná väzba lektora. Záverečné hodnotenie bude pozostávať zo spracovania krátkej prípadovej štúdie z personálnej praxe.

Personálne zabezpečenie

Mgr. Lenka Skaličanová, Mgr. Diana Krajčovičová

II. stupeň VŠ vzdelania v odbore fyzioterapia, špecializácia v odbore fyzioterapia v športe a telovýchove; II. stupeň právnického vzdelania; 11 rokov skúseností v personalistike, personálnom manažmente a vedení ľudí.